

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЕФРЕМОВ

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

301840, Тульская область, город Ефремов, улица Комсомольская, дом 74
телефон (48741) 65892, тел/факс (48741) 65941, e-mail:obraz.efremov@tularegion.org

№ 876а
от 18.08.2023 г.

**Руководителям
образовательных
организаций**

Уважаемые руководители ОО!

Комитет по образованию администрации муниципального образования город Ефремов направляет вам для использования в работе и принятия управленческих решений **аналитический отчет по итогам проведенного комитетом по образованию мониторинга об обеспечении профессионального развития педагогических работников, содействии региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества в 2022-2023 учебном году.**

Соответствие мероприятий региональному комплексу мер осуществляется на основании:

- Приказа министерства образования Тульской области от 10.10.2019 №1419 «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области»;
- Приказа министерства образования Тульской области от 20.09.2022г. № 1774 «Об утверждении старших и ведущих наставников образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области»;
- Приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года №1727 «Об утверждении региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области»;
- Приказа комитета по образованию администрации МО город Ефремов от 16 сентября 2022 года № 243а «О реализации концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области на территории муниципального образования город Ефремов»;

- Письма комитета по образованию администрации МО город Ефремов от 08 июня 2022 года № 686 «Об организации работы по реализации Региональной модели института наставничества в образовательных организациях, расположенных на территории муниципального образования город Ефремов»;

- Письма комитета по образованию администрации МО город Ефремов от 12 августа 2022 года № 1064 «О сборе информации по реализации Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области, в МО город Ефремов »;

-Письма комитета по образованию администрации МО город Ефремов от 16 августа 2022 года № 1080 « Об итогах мониторинга реализации приказа министерства образования Тульской области от 29 декабря 2021 года № 1727 «Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области», в образовательных организациях МО город Ефремов».

Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Муниципальное казенное учреждение муниципального образования город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности» оказывает содействие при организации курсов повышения квалификации педагогических работников на базе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», ведет сопровождение непрерывного повышения профессионального мастерства по индивидуальному образовательному маршруту педагога, проектированию которого предшествует диагностика профессиональных компетенций. Обеспечение научно - методического сопровождения развития профессиональных компетенций педагога осуществляется на основе сочетания формального, неформального и информального образования.

В 2022-2023 учебном году диагностика профессиональных дефицитов проводилась в полном объеме в личных кабинетах на платформе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО».

Педагогические работники, прошедшие диагностику, выстроили индивидуальный образовательный маршрут, обеспечив себе возможность непрерывного профессионального развития, используя современные цифровые технологии, участвуя в работе различных профессиональных ассоциаций, программах обмена опытом и лучшими практиками, стажировках.

Все образовательные организации МО город Ефремов работали над выстраиванием системы комплексной поддержки повышения качества образования в образовательных организациях муниципальной системы образования, созданием условий для повышения профессиональных

компетенций педагогических работников и управленческих команд образовательных организаций.

Доля ОО, где система работы выстроена на выявлении и ликвидации квалификационных дефицитов педагогов (предметных, метапредметных, методических, психолого-педагогических), от общего числа ОО муниципального образования город Ефремов (32-х образовательных организаций):

- полностью (100%) в 23 организациях составляет 74%;
- выше среднего (70-99%) в 3 организациях составляет 8%;
- на среднем уровне (50-69%) в 2 организациях составляет 6%;
- ниже среднего уровня (10-49%) в 2 организациях составляет 6%;
- на критическом уровне (0-9%) в 2 организациях составляет 6 %.

Уровень организации работы по выявлению профессиональных дефицитов, составления индивидуальных образовательных маршрутов в учреждениях дошкольного образования немного ниже, чем в организациях общего, дополнительного образования.

Педагоги муниципального образования город Ефремов активно участвуют в реализации системы формального обучения педагогов, включающей обучение по профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам. Плановый показатель охвата «формальным» образованием педагогических и руководящих работников превышен, составляет 36%. В сравнении: «формальным» повышением квалификации в 2021 году было охвачено 61,3 % всех работников образования; в 2022 и 2023 году плановые показатели также превышены – 62,3 % - 62,7%. «Неформальное образование» педагоги района осуществляли с участием в образовательной, научно-методической деятельности на региональном и муниципальном уровне.

Педагоги МО город Ефремов активно принимали участие в образовательных мероприятиях (конференциях, семинарах, фестивалях) в 2022-2023уч. г. На муниципальном уровне «неформальным образованием» были охвачены все педагоги - 100%; на региональном уровне – 31, 2 %; федеральном уровне – 10,1%.

Неформальное повышение квалификации через совершенствование профессиональных навыков и профессиональных компетенций осуществляется муниципальным казенным учреждением муниципального образования город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности» посредством организации деятельности профессиональных педагогических сообществ – районных методических объединений, секций и муниципального Клуба молодого педагога.

Наиболее активны в повышении квалификации руководители и педагоги общеобразовательных организаций, менее активны – педагоги дошкольных образовательных организаций.

Основной целью системы повышения квалификации и переподготовки кадров является постоянное поддержание уровня квалификации работников в соответствии с имеющимися социальными условиями, формирование у них

высокого профессионализма, современного мышления. Профессиональное обучение работников в системе повышения квалификации и переподготовки кадров носит непрерывный характер и проводится в течение всей трудовой деятельности в целях последовательного расширения и углубления знаний, совершенствования мастерства специалистов и руководителей.

Согласно п.2 ч.5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень (п.7 ч.1 ст.48).

В течение 2022-2023 учебного года педагогическими работниками образовательных организаций МО город Ефремов, помимо прохождения плановой курсовой подготовки, освоены актуальные программы дополнительного профессионального образования по вопросам:

- введения обновленного ФГОС общего образования,
- повышения качества образования в ОО – участницах проекта «Школа Минпросвещения России» (МКОУ «Гимназия», МКОУ «СШ №6», МКОУ «СОШ №7», МКОУ «Медведская СШ №17», МКОУ «Военногородская СШ №18»).

- реализации системы наставничества в образовательных организациях,
- использования учебного оборудования в центрах «Точка Роста»,
- организации работы классных руководителей в части проведения внеурочных занятий «Разговоры о важном».

С 1 сентября 2023 года вводится обновленный ФГОС среднего общего образования. Повышения квалификации управленческих кадров и педагогических команд по вопросам введения обновленных ФГОС СОО является одним из показателей готовности муниципальной системы образования к введению обновленных ФГОС СОО.

На основании письма министерства образования Тульской области от 07.04.2023 №16-10/3357 «О проведении мониторинга готовности и реализации обновленного ФГОС среднего общего образования в общеобразовательных организациях субъектов Российской Федерации в 2023 году», письма ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» от 13.04.2023 №418-исх в мае-июне 2023 года по программе «Реализация требований обновленных ФГОС ОО, ФГОС СОО в работе учителя» на базе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» проходят обучение педагоги, которые с 1 сентября будут преподавать в 10 классах.

Особенность курса, разработанного Академией Минпросвещения России, состоит в том, что курс индивидуализирован для учителей по предметам: русский язык, литература, математика, физика, химия, биология, английский язык, история, обществознание, география, информатика. Учитель, преподающий несколько предметов, должен пройти обучение по каждому предмету отдельно.

Всего, согласно проведенному мониторингу, к 1 сентября 2023г. должны обучиться 190 педагогов из 20 школ.

Руководители ОО и заместители по учебной работе в период с 16.05.2023г. по 26.05.2023г. прошли обучение на базе ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО» по программе «Введение обновленных ФГОС общего образования: управленческий аспект».

Всего в 2022-2023 учебном году педагогическими работниками пройдено курсов повышения квалификации – 861.

29 педагогов обучились по программам профессиональной переподготовки.

В ходе анализа мониторинга оценки механизмов управления качеством образования было выявлено, что в 32-х мероприятиях, организованных в рамках сетевого взаимодействия педагогов, на региональном и муниципальном уровнях участвовали педагоги из 19 образовательных организаций. Охват участием в названных мероприятиях составлял 74%.

По состоянию на 1 марта 2023 года охват участия педагогических работников в мероприятиях составлял 69%.

В соответствии с приказом комитета по образованию от 31.08.2023г. № 228 «О назначении руководителями РМО и секций» создано 32 методических объединений и секций, в числе которых РМО педагогов общего, дошкольного и дополнительного образования; классных руководителей; работников воспитательной сферы; заместителей руководителей образовательных организаций и др.

В целях реализации Плана основных мероприятий в рамках проводимого в 2023 году в Российской Федерации Года педагога и наставника, утвержденного распоряжением правительства Тульской области, был проведен ряд районных мероприятий, среди них:

- муниципальный конкурс видеороликов для обучающихся 8-11 классов «Интервью с учителем»;
- муниципальный конкурс по выявлению лучших практик системы наставничества образовательных учреждений «На пути к успеху».

Главная цель этих конкурсных состязаний - привлечение внимания к значимости педагогической профессии, формирование образа современного учителя.

За большой вклад в развитие наставнической деятельности в январе 2023 года учителю начальных классов МКОУ «Медведская средняя школа №17» Ходыревой Надежде Николаевне вручена памятная медаль «Активный наставник» Председателем Общественной палаты Тульской области Фоминой Галиной Геннадьевной.

В муниципальной системе образования город Ефремов большое внимание уделяется развитию конкурсного движения.

Во Всероссийском профессиональном конкурсе «Директор года России — 2022» в городе Москве Тульский регион представляла директор МКОУ «Шиловская средняя школа №16» Ефремовского района Алёхина Елена

Анатольевна. Она одержала победу в специальной номинации «Развитие сельского образования и социума».

Победителем заочного тура регионального конкурса «Классный руководитель - 2022» стала учитель начальных классов МКОУ «Шиловская средняя школа №16» Горбунова Оксана Викторовна.

Победителем регионального конкурса «Призвание – учитель!» в номинации «Педагог – наставник» в 2022 году стала воспитатель детского сада №14 Поваляева Анна Александровна. В 2023 году в данном региональном конкурсе приняли участие 23 ефремовских педагога. В сентябре 2023г. в Тульской области в третий раз определяют победителей этого конкурса.

В десятку участников финала регионального этапа Всероссийского конкурса "Учитель года России - 2023" вошла Терехова Елена Павловна, учитель начальных классов МКОУ «Центр образования №5», победитель муниципального этапа конкурса.

Победителями конкурса на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности на территории Тульской области в 2023 году стали 2 учителя русского языка и литературы:

- Дунаева Ольга Геннадьевна – учитель МКОУ «Центр образования №4»;
- Стрельникова Людмила Ивановна – учитель МКОУ «Ефремовский физико – математический лицей».

В сентябре 2023 года в финальных состязаниях регионального этапа Всероссийского конкурса «Воспитатель года России-2023» примет участие воспитатель структурного дошкольного подразделения МКОУ «Центр образования №4» Родионова Татьяна Николаевна, победитель муниципального этапа конкурса.

Важным событием 2022 года стало проведение на базе гимназии города Ефремова воркшопа «Управленческая команда» для директоров общеобразовательных учреждений. Инициатором и организатором проведения мероприятия выступила директор МКОУ «Шиловская средняя школа №16» Алехина Елена Анатольевна.

Итогом этой встречи стало принятое решение о создании клуба директоров Красивомечья.

Анализ эффективности принятых мер по реализации программ наставничества педагогических работников

Реализация Региональной модели института наставничества в образовательных организациях осуществляется через организацию сетевого взаимодействия на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций.

Осуществлен мониторинг эффективности систем наставничества педагогических работников в организациях муниципального образования город Ефремов.

Меры, принятые по итогам мониторинга эффективны.

В соответствии с приказом министерства образования Тульской области от 29.12.2021 № 1727 "Об утверждении Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области" руководителям образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования город Ефремов, разработаны и утверждены следующие нормативные правовые акты:

– об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в организации;

– об утверждении дорожной карты (плана мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников в организации;

– о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, - по мере формирования наставнических пар/групп.

Кроме того, в образовательных учреждениях внесены изменения в коллективный договор, положения об оплате труда, другие локальные нормативные акты организации в соответствии с трудовым законодательством и с учетом выполнения педагогическими работниками дополнительной работы по наставнической деятельности.

По состоянию на 15 августа 2022 года локальные акты по наставничеству приняты в 52 учреждениях образования (100%), из них:

- в 32 общеобразовательных организациях;

- в 19 дошкольных образовательных организациях;

- в 1 учреждении дополнительного образования (МБУДО «ДДЮТ»).

Общая численность наставников в образовательных организациях муниципального образования город Ефремов составляет 113 человек, из них:

- в общеобразовательных организациях - 74 педагогических работника;

- в дошкольных образовательных организациях - 34 педагога;

- в учреждении дополнительного образования (МБУДО «ДДЮТ»)- 5 педагогических работников.

В соответствии с локальными актами в учреждениях образования установлены следующие размеры доплат (от должностного оклада):

в общеобразовательных организациях:

- до 5% - 5 чел.;

-10% - 48 чел.;

-15 % - 6 чел.;

-20% - 10 чел.;

-30 % - 1 чел. (МКОУ «СШ №9»);

-35% - 3 чел. (МКОУ «СОШ №7»);

-50% -3 чел. (МКОУ «СШ №8»);

в дошкольных образовательных организациях:

- 5% - 5 чел.;
- 10% - 17 чел.;
- 15 % - 3 чел.;
- 20% - 9 чел.;

в учреждении дополнительного образования (МБУДО «ДДЮТ»):

- 10% - 5 чел.

В 2022-2023 учебном году в муниципальном образовании город Ефремов в программу наставничества вовлечены 113 педагогических работников, из них:

- в общеобразовательных организациях – 74 учителя;
- в дошкольных образовательных организациях – 34 воспитателя;
- в учреждении дополнительного образования (МБУДО «ДДЮТ») - 5 педагогов дополнительного образования.

В муниципальных образовательных организациях в числе самых распространенных линий взаимодействия в формате наставничества - это «педагог – педагог», «педагог – обучающийся», «обучающийся – обучающийся».

В соответствии с приказом министерства образования Тульской области от 20.09.2022 №1774 в 2022-2023 учебном году обучены 79 педагогических работников; министерством образования Тульской области им присвоен статус:

- «ведущего наставника» - 35 заместителям директоров по учебно – воспитательной работе;
- «старшего наставника» - 44 учителям образовательных организаций.

Эти педагоги входят в региональный методический актив. В 2023 году планируется обучение наставников из организаций дополнительного и дошкольного образования.

В 2023 году на базе МКОУ «Центр образования № 4» и МКОУ «Гимназия» состоялись 2 особенно значимых для молодых специалистов - учителей русского языка и литературы, учителей начальных классов - мероприятия - районные семинары по проблемам преподавание предметов в условиях введения обновленных федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования. Начинающим педагогам была предоставлена уникальная возможность познакомиться с системой работы опытных учителей русского языка и литературы и начальных классов.

Выводы:

Система наставничества в муниципальном образовании город Ефремов эффективна.

В отдельных учреждениях образования имеется положительный опыт, рекомендованный для распространения в муниципалитете.

Все образовательные организации муниципального образования город Ефремов реализуют названную модель, являющуюся важным элементом развития кадрового потенциала, способствующую непрерывному росту профессионального мастерства педагогических работников муниципального образования город Ефремов.

Рекомендации:

В 2023-2024 учебном году в целях совершенствования системы наставничества необходимо:

- осуществлять методическую работу, направленную на совершенствование педагогического мастерства работников, включающую работу с молодыми специалистами; работу с педагогическими кадрами при вхождении в новую должность; обучение при внедрении новых технологий и инноваций;
- оказывать содействие в распространении и внедрении лучших наставнических практик, обеспечивая тем самым передачу социально - значимого профессионального и личностного опыта новым поколениям педагогических работников;
- активизировать участие педагогов-наставников в конкурсах профессионального мастерства;
- руководителям образовательных организаций рекомендовать при организации работы по непрерывному профессиональному развитию педагогических работников руководствоваться в работе утвержденной Региональной моделью; на основании результатов проведенного Мониторинга принять управленческие решения по корректировке программ наставнической деятельности в целях устранения выявленных недостатков в соответствии с нормативными документами.

**Председатель
комитета по образованию**



Е.А.Мельник

Исп: Чернышова В.М., директор МКУ «ЦООД»
тел. 8(48741) 6-59-96