

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЕФРЕМОВ

П Р И К А З

От «16» сентября 2022 года

№ 243а

Ефремов

**О реализации концепции непрерывного профессионального
развития педагогических работников Тульской области на территории
муниципального образования город Ефремов**

В целях обеспечения реализации мероприятий, проводимых в рамках утвержденного паспорта региональной приоритетной программы «Образование», во исполнение приказов министерства образования Тульской области от 10 октября 2019 года №1419 «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области», от 18.08.2022 №1527 «Об утверждении Положения о функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Тульской области»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию Концепции непрерывного повышения профессионального развития педагогических работников.
2. Муниципальному казенному учреждению муниципального образования город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности» (Чернышова В.М.) обеспечить организационно-технологическое сопровождение деятельности образовательных организаций муниципального образования город Ефремов в рамках сотрудничества с Муниципальным казенным учреждением «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (методический центр)» г. Новомосковска (Кластер №3).
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников (приложение).
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на директора МКУ «ЦООД» Чернышова В.М.

Председатель комитета
по образованию

Е.А. Мельник

Исп. Чернышова В.М.
8(48741) 6-59-96



**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации концепции непрерывного профессионального
развития педагогических работников**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников (Создание банка данных по педагогическим кадрам, его дополнение и коррекция)	ежегодно, сентябрь	Чернышова В.М., директор МКУ «ЦООД»
2.	Обеспечение формального обучения педагогических работников (курсы повышения профессионального мастерства)	постоянно	Руководители образовательных организаций
3.	Обеспечение неформального обучения педагогических работников (семинары, тренинги, мастер-классы, учебно-методические семинары, круглые столы, форумы, фестивали, конференции, методические объединения, профессиональные сообщества и т.д.)	постоянно	Чернышова В.М, директор МКУ «ЦООД», руководители образовательных организаций
4.	Оформление пакета нормативных документов по работе с кадрами: - план работы с резервом руководящих работников; - план повышения квалификации педагогических и руководящих работников; - положения о конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	Комитет по образованию администрации МО город Ефремов, МКУ «ЦООД»
5.	Совершенствование системы непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников через развитие профессиональных компетенций по модели I-SMART Skills	ежегодно	Чернышова В.М, директор МКУ «ЦООД», руководители образовательных организаций

6.	Повышение престижа учительской профессии: конкурсы педагогического мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют» и другие конкурсы профессионального мастерства регионального и муниципального уровней	ежегодно	МКУ «ЦООД», руководители образовательных организаций
7.	Чествование лучших педагогов на районном празднике, посвященном Дню учителя. Оформление наградных документов на лучших педагогов образовательных учреждений муниципального образования город Ефремов	октябрь ежегодно	Комитет по образованию администрации МО город Ефремов, МКУ «ЦООД»
8.	Материальное стимулирование педагогических работников, предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам	ежегодно	руководители образовательных организаций
9.	Формирование резерва педагогических и руководящих работников: - разработка перспективных планов комплектования педагогическими кадрами образовательных учреждений	ежегодно	Комитет по образованию администрации МО город Ефремов
10.	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии: - месячник по профориентации; - участие в открытых уроках по профориентации в режиме он-лайн; - дни открытых дверей в ОО	ежегодно	Комитет по образованию администрации МО город Ефремов
11.	Организация целевого набора в педагогические профессиональные образовательные организации на основе трехсторонних соглашений: - обеспечение взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования (ТГПУ им. Л.Н.Толстого, ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж», ГПОУ ТО «Чернский профессионально-педагогический колледж»).	ежегодно	Комитет по образованию администрации МО город Ефремов, руководители образовательных организаций
12.	Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования на протяжении всего периода обучения	постоянно	Руководители образовательных организаций

13.	Поддержание системы сопровождения молодых специалистов через стажировку- наставничество (обеспечение преемственности практического опыта педагогической деятельности молодыми специалистами), «Школу молодого педагога», круглые столы и другие организационно-методические формы работы с молодыми специалистами	постоянно	Комитет образования администрации МО, МКУ «ЦООД», руководители образовательных организаций
14.	Обеспечение практики студентам-практикантам и выпускникам образовательных учреждений педагогической направленности на базе общеобразовательных учреждений с целью их дальнейшего трудоустройства	По мере поступления заявок	Комитет по образованию администрации МО город Ефремов, руководители образовательных организаций
15.	Повышение профессиональной компетенции работников образования	постоянно	МКУ «ЦООД», руководители образовательных организаций
16.	Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры через участие в предметных методических объединениях, применение дистанционных технологий обучения, распространение опыта работы педагогов - новаторов, работу Клуба молодого педагога	постоянно	МКУ «ЦООД», руководители ОО
17.	Проведение мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по актуальным вопросам развития системы образования	ежегодно	МКУ «ЦООД», руководители образовательных организаций