



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЕФРЕМОВ**  
(городской округ)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 10.02.2015 г.

г. Ефремов

№ 255

**Об условиях оплаты труда специалистов муниципального  
казенного учреждения муниципального образования  
город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", на основании Устава муниципального образования город Ефремов администрация муниципального образования город Ефремов ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда специалистов муниципального казенного учреждения муниципального образования город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности» (Приложение).

2. Отделу по делопроизводству и контролю администрации муниципального образования город Ефремов (Васюкова В.А.) обнародовать настоящее постановление путем его размещения на официальном сайте муниципального образования город Ефремов в информационно-коммуникационной сети «Интернет» и в местах для обнародования муниципальных нормативных правовых актов муниципального образования город Ефремов.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 20.01.2015 года.

Глава администрации  
муниципального образования  
город Ефремов



С.Г. Балтабаев

Приложение к постановлению  
администрации муниципального  
образования город Ефремов  
от 10.02.2015 № 255

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об условиях оплаты труда работников муниципального казенного  
учреждения муниципального образования город Ефремов  
«Центр обеспечения образовательной деятельности»**

**Раздел 1. Общее положение**

1.1 Настоящее Положение об условиях оплаты труда специалистов муниципального казенного учреждения муниципального образования город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности» (далее - Положение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда специалистов муниципального казенного учреждения муниципального образования город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности».

1.2 Условия оплаты труда, включая размеры оклада специалиста и дополнительных выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3 Настоящее Положение регулирует отношения по обеспечению денежного содержания и иных выплат специалистам муниципального образования город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности» за исполнение ими соответствующих должностных обязанностей на постоянной основе, установленных законами Тульской области, нормативными правовыми актами муниципального образования город Ефремов.

**Раздел 2. Определение размеров окладов специалистов**

Размер должностных окладов специалистов по конкретным должностям определяется в соответствии с Таблицей 1:

Таблица 1

Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Директор	9059
Заместитель директора	8835
Главный специалист	7413
Ведущий специалист	6590
Специалист	5217
Программист	6858
Делопроизводитель	5275



### Раздел 3. Определение размера заработной платы

3.1 Заработная плата специалистов муниципального образования город Ефремов «Центр обеспечения образовательной деятельности» состоит из должностного оклада и дополнительных выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за общий стаж работы (выслугу лет) в учреждении (включая стаж работы в учреждениях бюджетной сферы по замещаемой должности), в том числе по другой ранее занимаемой должности, выполняемой работе (профессии) в учреждении в соответствии с Таблицей 2:

Таблица 2

Величина стажа	Размер надбавки в %
От 1 года до 5 лет	10
Свыше 5 лет до 10 лет	15
Свыше 10 лет до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

2) ежемесячного денежного поощрения в размере до 70 процентов от должностного оклада;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность выполняемой работы в размере 50 процентов от должностного оклада. По приказу руководителя настоящая надбавка может быть установлена в размере до 100 процентов от должностного оклада;

4) ежемесячной премии по результатам работы в размере до 25 процентов от должностного оклада. В исключительных случаях по приказу руководителя учреждения отдельным специалистам настоящая премия может устанавливаться в размере до 50 процентов от должностного оклада;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

6) материальной помощи в размере одного должностного оклада.

3.2 Размер ежемесячной премии по результатам работы работника устанавливается в процентном отношении к должностному окладу на основании критериев оценки деятельности работника, установленных локальным актом учреждения.

3.3 Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, принятым в соответствии с трудовым законодательством. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.7 Индексация заработной платы специалистов учреждения осуществляется в тех же размерах и в те же сроки, что и муниципальным служащим.

### Раздел 4. Финансирование оплаты труда специалистов

4.1 Оплата труда специалистов осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования город Ефремов.

4.2 Годовой фонд оплаты труда специалистов состоит из должностных окладов и средств, направляемых на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) по занимаемой должности в размере – 3,6 долж. окладов
- ежемесячного денежного поощрения в размере - 8,4 долж. окладов
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность выполняемой работы в размере - 6,5 долж. окладов
- ежемесячной премии по результатам работы в размере - 3,5 долж. окладов
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере - 2 долж. окладов
- материальной помощи в размере - 1 долж. оклада.

4.3 Для расчета размера единовременной выплаты, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска принимается размер должностного оклада, установленный на момент выплаты единовременной выплаты, материальной помощи. Выплата единовременной выплаты, материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда специалиста.

